

Intégration d'un apprenti en situation de Handicap

1 - Accueil et élaboration d'un parcours individualisé

- **Identification dès le dépôt du dossier des Personnes en Situation de Handicap (PSH)**
- *1^{er} entretien individuel personnalisé avec le Référent handicap (EIPRH)*
- **Identification dès le recrutement**
- *2^{ème} EIPRH*
- **Définition des besoins spécifiques**
- *En formation lors du 2^{ème} EIPRH*
- *En entreprise si le jeune en fait la demande*
- **Mobilisation des partenaires**
- *Responsable formation, secrétaire pédagogique et cellule handicap de l'Ecole, tuteurs*

2 - Accompagnement tout au long du parcours

- **Dans les démarches administratives**
- *Utilité et modalité administratives d'une RQTH*
- **Mise en place des modalités de compensation du handicap**
- *Mise en œuvre des adaptations utiles à chaque étape du dispositif, sélection, entreprise, diplomation*
- **Suivi du parcours** > *en fonction des besoins, avec les parties prenantes*

3 - Suivi post-formation

- **Résultats aux examens**
- **Insertion professionnelle**